

中共蚌埠市委组织部 2026 年 部门预算

2026 年 2 月

目 录

第一部分 部门概况

- 1.主要职责
- 2.部门预算构成
- 3.2026 年度主要工作任务

第二部分 2026 年部门预算情况说明

- 1.关于 2026 年收支总表的说明
- 2.关于 2026 年收入总表的说明
- 3.关于 2026 年支出总表的说明
- 4.关于 2026 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2026 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2026 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2026 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2026 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2026 年项目支出表的说明
- 10.关于 2026 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2026 年政府购买服务支出表的说明
- 12.其他重要事项情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2026 年部门预算公开附表

第一部分 部门概况

一、主要职责

中共市委组织部是市委主管组织、干部、人才工作的职能部门，其主要职责是：

（一）贯彻执行党的组织和干部工作路线方针政策以及省、市委的有关规定；研究制订全市党建工作意见并组织实施；研究和指导全市干部人事制度改革；检查督促全市的组织、干部工作。

（二）研究和指导全市党组织建设，特别是党的基层组织的建设；探索各类非公有制经济组织、社会组织中党组织的设置形式和活动方式；研究和指导全市党员队伍建设，主管党员发展、教育、管理、服务工作；负责党员电化教育；组织开展新时期党建理论研究；提出全市各级党组织领导班子思想、组织、作风建设的意见和建议，并进行监督检查；指导、检查市委管理的领导班子民主生活会情况。

（三）研究提出县区、市级机关各部门和市管国有企业以及其他列入市委管理的领导班子调整、配备的建议和意见；负责市委管理干部的考察、考核、考评工作；负责全市公务员队伍建设和管理工作，办理干部任免、调动、交流、工资待遇、退（离）休审批手续以及团以上军队转业干部的安置等其他事宜。

（四）研究制定全市干部队伍建设的政策和规

定，组织落实培养选拔中青年干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部工作；负责县级后备干部的培养、教育和选拔、管理；负责市管干部交流、回避和全市干部挂职锻炼工作。

（五）宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度改革工作；组织实施竞争性选拔市管干部和指导协调全市竞争性选拔领导干部工作；会同有关部门提出干部人事制度改革的意见和建议，并组织实施。

（六）负责全市组织干部人事管理信息系统的建设；负责全市组织工作和干部工作的调查研究、检查督促，及时向市委反映重要情况，提出建议和意见。

（七）负责全市干部教育工作，拟订全市干部教育培训规划，组织市管干部和有关干部进行培训；指导、协调、检查全市干部教育工作；协助做好各级党校、干部培训基地及其师资队伍建设工作。

（八）负责全市人才工作的牵头抓总、宏观指导、组织协调和督促检查；组织实施人才重点工程；组织各类人才队伍开展有关活动。

（九）负责本市出席全国、全省代表大会代表人选的推荐提名和酝酿选举工作；负责市代表大会的有关筹备工作；负责党代表的联络和服务工作；指导各县区党委和基层党组织的选举工作；负责收缴和管理全市党费；负责新建党委的审批。

（十）负责对市管干部和干部选拔任用工作的监督，

负责审理市管干部和部分老同志的党籍、党龄、参加革命工作时间等历史遗留问题,受理用人方面不正之风的举报。

(十一)负责市管干部出国(境)政审工作。

(十二)负责全市干部、党员和党组织统计工作及市管干部档案的管理工作。

(十三)负责落实党的干部政策;宏观管理和指导全市老干部工作;管理市委老干部局。

(十四)承担市委干部党员教育领导小组办公室、市人才工作领导小组办公室和市党的建设研究会的日常工作。

(十五)完成市委和上级组织部门交办的其他工作。

二、部门预算构成

从预算单位构成看,中共蚌埠市委组织部2026年度部门预算仅包括部本级预算,无其他下属单位预算。

三、2026年度主要工作任务

一是持续深化理论武装。实施干部教育培训“六大提升”行动,深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训,抓好党的二十届四中全会精神培训轮训,推动创新理论武装走深走实。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,强化政治训练和党性教育,加强正确政绩观教育。开展乡镇(街道)基层党校建设攻坚行动,抓实基本培训,常态化开展专业能力培训,不断增强干部现代化建设能力。

二是突出抓好选贤任能。坚持正确用人导向,全力抓

好市县乡领导班子集中换届，选优配强各级领导班子和干部队伍。健全完善精准考察识别机制，建立落实“揭榜挂帅”制度，持续开展大范围无任用调研，常态推进领导干部能上能下。加强对干部全方位管理和经常性监督，建立改革创新担当作为风险备案制度，落实落细关心关爱干部具体举措，激励干部勇担当善作为。

三是着力夯实基层基础。持续整顿软弱涣散基层党组织，突出抓好乡镇党委和村党组织建设，精心组织实施村（社区）“两委”班子换届。开展“小区党组织作用发挥提升年”行动，持续推进整治形式主义为基层减负工作，提升城乡基层党组织领导基层治理的能力和水平。加力推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，做实做细政治引领和服务管理工作。持续做好重点领域发展党员工作，从严从实加强党员教育管理，发挥先锋模范作用。

四是全力培养集聚人才。持续深化人才发展体制机制改革，健全完善多方联动的人才工作机制，推动人才工作从“分域作战”向“系统攻坚”转变。迭代升级“淮畔明珠”人才政策，探索制定重点产业领域专项人才支持政策。抓好人才和科技成果转化招商工作，发挥人才引育、科技创新、科创基金等政策效应，加密与大院大所对接合作，促进人才创新创业和成果转化落地。分级分类做好人才精准服务，努力打造人才安居乐业良好生态。

第二部分 2026 年部门预算情况说明

一、关于 2026 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，中共蚌埠市委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。中共蚌埠市委组织部 2026 年收支总预算 8298.8 万元，收入包括一般公共预算拨款收入和单位资金收入，支出包括：一般公共服务支出、教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出和住房保障支出。

二、关于 2026 年收入总表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年收入预算 8298.8 万元，其中，本年收入 8298.8 万元，上年结转收入 0 万元。

（一）本年收入 8298.8 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 8109.8 万元，占 97.7%，比 2025 年预算增加 316.2 万元，增长 3.9%，增长原因主要是在职人员增多、开展市县乡领导班子换届工作及干部教育培训经费增加；单位资金收入 189 万元，占 2.3%，比 2025 年预算增加 30 万元，增长 18.9%，增长原因主要是计划开展部机关信息化建设。

（二）上年结转收入 0 万元。

三、关于 2026 年支出总表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年支出预算 8298.8 万元，比 2025 年预算增加 346.2 万元，增长 4.4%，增长原因主要是在职人员增多、开展市县乡领导班子换届工作、干部

教育培训经费增加及计划开展部机关信息化建设。其中，基本支出 1500.5 万元，占 18.1%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等；项目支出 6798.3 万元，占 81.9%，主要用于完成组织部门特定的工作任务和事业发展目标等。

四、关于 2026 年财政拨款收支总表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年财政拨款收支预算 8109.8 万元。收入按资金来源分为全部为一般公共预算拨款；按资金年度分为全部为当年财政拨款收入。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 7250.0 万元，占 89.4%；教育支出 378 万元，占 4.7%；社会保障和就业支出 250.1 万元，占 3.1%；卫生健康支出 53.2 万元，占 0.6%；住房保障支出 178.5 万元，占 2.2%。

五、关于 2026 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

中共蚌埠市委组织部 2026 年一般公共预算支出 8109.8 万元，比 2025 年预算增加 316.2 万元，增长 4.1%，主要原因：一是在职人员增多；二是开展市县乡领导班子换届工作；三是干部教育培训经费增加。

（二）一般公共预算支出结构情况。

一般公共服务支出 7250.0 万元，占 89.4%；教育支出 378 万元，占 4.7%；社会保障和就业支出 250.1 万元，占 3.1%；卫生健康支出 53.2 万元，占 0.6%；住房保障支出 178.5 万元，占 2.2%。

（三）一般公共预算支出具体使用情况。

1.一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）2026年预算1018.7万元，比2025年预算增加101.3万元，增长11.0%，增长原因主要是在职人员增多。

2.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）2026年预算6231.3万元，比2025年预算增加63万元，增长1.0%，增长原因主要是新增换届工作经费项目。

3.教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）2026年预算378万元，比2025年预算增加120万元，增长46.5%，增长原因主要是干部教育培训经费增加。

4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2026年预算67.9万元，比2025年预算减少16.5万元，下降19.5%，下降原因主要是部机关离休人员减少。

5.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026年预算121.5万元，比2025年预算增加13.2万元，增长12.2%，增长原因主要是部机关在职人员增多。

6.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算60.7万元，比2025年预算增加6.6万元，增长12.2%，增长原因主要是部机关在职人员增多。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政

单位医疗（项）2026年预算53.2万元，比2025年预算增加6.9万元，增长14.9%，增长原因主要是部机关在职人员增多。

8.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算107.4万元，比2025年预算增加11.4万元，增长11.9%，增长原因主要是部机关在职人员增多。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2026年预算71.1万元，比2025年预算增加10.3万元，增长16.9%，增长原因主要是部机关在职人员增多。

六、关于2026年一般公共预算基本支出表的说明

中共蚌埠市委组织部2026年一般公共预算基本支出1500.5万元，其中，人员经费1389.1万元，公用经费111.4万元。

（一）人员经费1389.1万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、工会经费、其他商品和服务支出、退休费和医疗费补助。

（二）公用经费111.4万元，主要包括：办公费、公务接待费和其他交通费用，本年度未安排委托业务费。

七、关于2026年政府性基金预算支出表的说明

中共蚌埠市委组织部2026年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于2026年国有资本经营预算支出表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年没有国有资本经营预算拨款收入,也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年项目支出表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年预算共安排项目支出 6798.3 万元,比 2025 年预算增加 213.0 万元,增长 3.2%,增长原因主要是开展市县乡领导班子换届工作、干部教育培训经费增加及计划开展部机关信息化建设。主要包括:本年财政拨款安排 6426.3 万元(其中,一般公共预算拨款安排 6426.3 万元,无政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款),财政拨款上年未结转,未安排财政专户管理资金,单位资金安排 189 万元。

十、关于 2026 年政府采购支出表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2026 年政府购买服务支出表的说明

中共蚌埠市委组织部 2026 年预算安排政府购买服务支出 10 万元,比 2025 年预算增加 10 万元,增长原因主要是购买两项政务微信公众号代维服务。

十二、其他重要事项情况说明

(一) 项目及绩效目标情况。

1.“城市社区服务群众专项经费”项目

(1) 项目概述。城市社区服务群众专项经费,按照龙子湖区、蚌山区、禹会区、淮上区、高新区、经开区每

个社区每年不少于 20 万元，怀远县、五河县、固镇县县城每个社区每年不少于 10 万元的标准，由市、区（县）财政等部门对涉及社区服务的相关经费进行归集整合，专项用于我市城市社区服务群众。

（2）立项依据。《全省城市基层党建的工作重点任务》（皖党建发〔2019〕2号）

（3）实施主体。中共蚌埠市委组织部。

（4）起止时间。2023 年 1 月 1 日-2027 年 12 月 31 日

（5）项目内容。1.推深做实社区服务“双好”工程，全域实施“三六六”网格巡访机制，推动治理根基再夯实、方式再优化、效能再提升。2.统筹建设“党群驿站·淮畔新港湾”，按照务实管用的原则丰富党群驿站的服务功能，形成以党组织为主渠道落实各部门投放基层资源和力量的工作模式。3.探索社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业协调运行新模式，解决群众烦心事、难心事，发挥小区党组织领导小区治理作用。

（6）年度预算安排。2026 年该项目预算 1945.0 万元，主要用于办公费用等。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	城市社区服务群众专项经费			
主管部门及代码	[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部	
项目来源	本级申报项目	项目期	5年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	1945.00		
	其中：财政拨款	1945.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	扎实推进城市基层党建年度“三抓一增强”工程，大力实施“三减三增三提升”行动，深化街道管理体制和社区网格化管理，推进党群服务中心体系功能建设，落实社区工作事项准入制度，健全社区工作者职业体系。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	机关、国有企事业党组织和党员进社区开展服务人次	≥9万人次
			建立了“一站式”服务大厅的社区数	≥200个
			开展志愿服务月活动的社区	≥200个
		质量指标	在职党员志愿服务月活动开展情况	活动开展扎实，服务群众有效
		时效指标	项目完成时限	年底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	拓展为民服务内容的社区数	≥200个
			建立党员干部包联网格、走访群众制度，打通服务群众“最后一公里”的社区数	≥200个
生态效益		指标不适用	不适用	

		可持 续影 响	社区党组织凝聚力、战斗力、号召力	进一步提升
	满意度 指标	服务 对象 满意 度	社区居民满意度	≥90%

2.“人才开发资金”项目。

(1) 项目概述。贯彻落实市委人才工作领导小组《关于大力实施“淮畔明珠”人才计划加快打造区域性人才强市的实施意见》《关于支持智能传感产业人才发展的十条措施》等政策，通过政策支持引导，紧紧围绕我市产业发展需求，引育高层次领军人才，广泛集聚产业发展各类人才，强化我市急需缺人才引进、培育、激励，着力优化人才发展环境，不断提升人才发展环境建设水平，为我市经济社会发展提供有力的人才支撑。

(2) 立项依据。《关于大力实施“淮畔明珠”人才计划加快打造区域性人才强市的实施意见》《关于支持智能传感产业人才发展的十条措施》等。

(3) 实施主体。中共蚌埠市委组织部。

(4) 起止时间。2023年1月1日-2027年12月31日

(5) 项目内容。健全人才政策体系，优化人才培养、引进、使用和流动机制，强化校企合作，加强人才交流合作。推进人才服务平台建设，加大政策保障力度和优化人才生活服务。突出以产业发展、企业需求为导向，强化高端人才引领和产业人才供给。

(6) 年度预算安排。2026年该项目预算3810万元，主要用于对企业补助、对个人和家庭的补助支出等。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		人才开发资金		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	3810.00	
		其中：财政拨款	3810.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	目标 1：人才优先发展的战略进一步强化，人才发展体制机制更加科学合理。目标 2：年度内人才引进、培养、使用、评价、激励等方面的工作统筹推进，人才总量规模不断扩大，质量不断提升。目标 3：人才支持全市经济社会发展作用日益明显。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	每年支持人才引进激励事项	≥400项
		质量指标	引进人才质量水平	逐步提升
		时效指标	支持资金拨付完成率	≥90%
			任务完成及时性	每年底12月底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	对社会经济发展的促进或影响程度	明显
		社会效益	企业创新能力、人才建设水平	显著提升
		生态效益	本指标不适用	不适用
		可持续影响	对社会发展贡献的持续影响程度	明显
	满意度指标	服务对象满意度	引才单位满意度	≥90%
			引进人才满意度	≥90%

（二）机关运行经费。

中共蚌埠市委组织部 2026 年机关运行经费财政拨款预算 111.4 万元，比 2025 年预算增加 4.6 万元，增长 4.3%，增长主要原因是在职人员增多。

（三）政府采购情况。

中共蚌埠市委组织部 2026 年政府采购预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，中共蚌埠市委组织部共有车辆 0 辆。单价 100 万元以上的设备（不含车辆）0 台（套）。

2026 年部门预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0 万元 0；安排购置单价 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套），购置费 0 万元。

（五）绩效目标设置情况。

2026 年，中共蚌埠市委组织部 11 个项目实行了绩效目标管理，预算总金额为 6798.3 万元，其中，涉及一般公共预算当年财政拨款 6609.3 万元、政府性基金预算当年财政拨款 0 万元、国有资本经营预算当年财政拨款 0 万元、财政专户管理资金当年安排 0 万元和单位资金当年安排 189 万元。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 2026年部门预算公开附表

附件1: 中共蚌埠市委组织部2026年部门预算表

附件2: 中共蚌埠市委组织部2026年部门项目绩效目标
表

附件 1:

单位公开表 1

2026 年单位收支总表

单位名称: 016001-中共蚌埠市委组织部

单位: 万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	8,109.8	一、一般公共服务支出	7,421.0
其中: 财政拨款	8,109.8	二、外交支出	
纳入国库管理的非税收入		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		五、教育支出	396.0
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育传媒支出	
四、财政专户管理资金收入(教育收费)		八、社会保障和就业支出	250.1
五、单位资金收入	189.0	九、卫生健康支出	53.2
其中: 事业收入		十、节能环保支出	
事业单位经营收入		十一、城乡社区支出	
上级补助收入	34.0	十二、农林水支出	
附属单位上缴收入		十三、交通运输支出	
其他收入	155.0	十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	178.5
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	8,298.8	本年支出小计	8,298.8
上年结转数		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	8,298.8	支出总计	8,298.8

单位公开表

2

2026 年单位收入总表

单位名称：
016001-中共
蚌埠市委组
织部

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共 预算	政府性 基金 预算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	单位资金				小计	一般 公共 预算	政府 性基 金预 算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	单 位 资 金	
								小计	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入							附 属 单 位 上 缴 收 入
	合计	8,298. 8	8,298. 8	8,109. 8				189. 0			34. 0		155.0					
201	一般公共服务支出	7,421. 0	7,421. 0	7,250. 0				171. 0			16. 0		155.0					
20132	组织事务	7,421. 0	7,421. 0	7,250. 0				171. 0			16. 0		155.0					

2013201	行政运行	1,018.7	1,018.7	1,018.7														
2013202	一般行政管理事务	6,402.3	6,402.3	6,231.3			171.0			16.0	155.0							
205	教育支出	396.0	396.0	378.0			18.0			18.0								
20508	进修及培训	396.0	396.0	378.0			18.0			18.0								
2050802	干部教育	396.0	396.0	378.0			18.0			18.0								
208	社会保障和就业支出	250.1	250.1	250.1														
20805	行政事业单位养老支出	250.1	250.1	250.1														
2080501	行政单位离退休	67.9	67.9	67.9														
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	121.5	121.5	121.5														
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	60.7	60.7	60.7														
210	卫生健康支出	53.2	53.2	53.2														
21011	行政事业单位医疗	53.2	53.2	53.2														
2101101	行政单位医疗	53.2	53.2	53.2														

221	住房保障支出	178.5	178.5	178.5															
22102	住房改革支出	178.5	178.5	178.5															
2210201	住房公积金	107.4	107.4	107.4															
2210202	提租补贴	71.1	71.1	71.1															

单位公开表 3

2026 年单位支出总表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	备注
	合计	8,298.8	1,500.5	6,798.3	
201	一般公共服务支出	7,421.0	1,018.7	6,402.3	
20132	组织事务	7,421.0	1,018.7	6,402.3	
2013201	行政运行	1,018.7	1,018.7		
2013202	一般行政管理事务	6,402.3		6,402.3	
205	教育支出	396.0		396.0	
20508	进修及培训	396.0		396.0	
2050802	干部教育	396.0		396.0	
208	社会保障和就业支出	250.1	250.1		
20805	行政事业单位养老支出	250.1	250.1		

2080501	行政单位离退休	67.9	67.9		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	121.5	121.5		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	60.7	60.7		
210	卫生健康支出	53.2	53.2		
21011	行政事业单位医疗	53.2	53.2		
2101101	行政单位医疗	53.2	53.2		
221	住房保障支出	178.5	178.5		
22102	住房改革支出	178.5	178.5		
2210201	住房公积金	107.4	107.4		
2210202	提租补贴	71.1	71.1		

单位公开表 4

2026 年单位财政拨款收支总表

016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

收 入		支 出				
项目	预算数	支出功能分类科目	合计	一般公共预算 拨款	政府性基金预 算拨款	国有资本经营预算拨 款
一、本年收入	8,109. 8	一、本年支出	8,109. 8	8,109.8		
（一）一般公共预算拨款	8,109. 8	（一）一般公共服务支出	7,250. 0	7,250.0		
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
二、上年结转		（五）教育支出	378.0	378.0		
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出				
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出				
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	250.1	250.1		
		（九）卫生健康支出	53.2	53.2		
		（十）节能环保支出				

		(十一)城乡社区支出				
		(十二)农林水支出				
		(十三)交通运输支出				
		(十四)资源勘探信息等事务支出				
		(十五)商业服务业等事务支出				
		(十六)金融支出				
		(十七)援助其他地区支出				
		(十八)自然资源海洋气象等支出				
		(十九)住房保障支出	178.5	178.5		
		(二十)粮油物资储备支出				
		(二十一)国有资本经营预算安排的支出				
		(二十二)灾害防治及应急管理支出				
		(二十三)预备费				
		(二十四)其他支出				
		(二十五)转移性支出				
		(二十六)债务还本支出				
		(二十七)债务付息支出				
		(二十八)债务发行费用支出				
		(二十九)抗疫特别国债安排的支出				

		二、年终结转结余				
收 入 总 计	8,109. 8	支 出 总 计	8,109. 8	8,109.8		

单位公开表 5

2026 年单位一般公共预算支出表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	8,109.8	1,500.5	1,389.1	111.4	6,609.3
201	一般公共服务支出	7,250.0	1,018.7	907.3	111.4	6,231.3
20132	组织事务	7,250.0	1,018.7	907.3	111.4	6,231.3
2013201	行政运行	1,018.7	1,018.7	907.3	111.4	
2013202	一般行政管理事务	6,231.3				6,231.3
205	教育支出	378.0				378.0
20508	进修及培训	378.0				378.0
2050802	干部教育	378.0				378.0
208	社会保障和就业支出	250.1	250.1	250.1		

20805	行政事业单位养老支出	250.1	250.1	250.1		
2080501	行政单位离退休	67.9	67.9	67.9		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	121.5	121.5	121.5		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	60.7	60.7	60.7		
210	卫生健康支出	53.2	53.2	53.2		
21011	行政事业单位医疗	53.2	53.2	53.2		
2101101	行政单位医疗	53.2	53.2	53.2		
221	住房保障支出	178.5	178.5	178.5		
22102	住房改革支出	178.5	178.5	178.5		
2210201	住房公积金	107.4	107.4	107.4		
2210202	提租补贴	71.1	71.1	71.1		

单位公开表 6

2026 年单位一般公共预算基本支出表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

单位预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,500.5	1,389.1	111.4
301	工资福利支出	1,300.1	1,300.1	
30101	基本工资	297.5	297.5	
30102	津贴补贴	230.3	230.3	
30103	奖金	430.9	430.9	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	121.5	121.5	
30109	职业年金缴费	60.7	60.7	
30110	职工基本医疗保险缴费	41.0	41.0	
30111	公务员医疗补助缴费	9.8	9.8	
30112	其他社会保障缴费	1.0	1.0	
30113	住房公积金	107.4	107.4	
302	商品和服务支出	125.7	14.3	111.4
30201	办公费	54.8		54.8
30217	公务接待费	6.0		6.0

30228	工会经费	5.6	5.6	
30239	其他交通费用	50.6		50.6
30299	其他商品和服务支出	8.7	8.7	
303	对个人和家庭的补助	74.7	74.7	
30302	退休费	73.2	73.2	
30307	医疗费补助	1.5	1.5	

单位公开表 7

2026 年单位政府性基金预算支出表

单位名称:016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：我单位没有政府性基金收入，也没有政府性基金安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 8

2026 年单位国有资本经营预算支出预算表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：我单位没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

单位公开表 9

2026 年单位项目支出表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		合计	6,798.3	6,609.3						189.0	
特定目标类	城市社区服务群众专项经费	中共蚌埠市委组织部	1,945.0	1,945.0							
特定目标类	党员教育经费	中共蚌埠市委组织部	27.0	27.0							
特定目标类	干部教育培训及主题教育活动	中共蚌埠市委组织部	369.0	351.0						18.0	
特定目标类	公务员奖励经费	中共蚌埠市委组织部	69.3	69.3							
特定目标类	换届工作经费	中共蚌埠市委组织部	56.0	56.0							
特定目标类	考试录用公务员经费	中共蚌埠市委组织部	120.0	120.0							

特定目标类	农村党建工作及选派干部经费	中共蚌埠市委组织部	97.0	81.0							16.0
特定目标类	人才开发资金	中共蚌埠市委组织部	3,810.0	3,810.0							
特定目标类	行业党建经费	中共蚌埠市委组织部	10.0	10.0							
其他运转类	招商小分队经费	中共蚌埠市委组织部	40.0	40.0							
其他运转类	组织专项业务费	中共蚌埠市委组织部	255.0	100.0							155.0

单位公开表 10

2026 年单位政府采购支出表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

单位名称/支出项目/政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
------------------	----	--------	---------	----------	----------	------

注：我单位本年度未安排政府采购计划，故本表无数据。

2026 年单位政府购买服务支出表

016001-中共蚌埠市委组织部

单位：万元

项目名称	一级目录代码	一级目录名称	二级目录代码	二级目录名称	三级目录代码	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
合计									10.0
中共蚌埠市委组织部									10.0
中共蚌埠市委组织部									10.0
党员教育经费	B	政府履职辅助性服务	B10	信息化服务	B1001	机关信息系统开发与维护服务	签订协议由蚌埠日报社承担“蚌埠组工”微信公众号的代维服务，并对公众号正常运营提供技术支持	1	5.0

人才开发资金	B	政府 履职 辅助 性服 务	B10	信 息 化 服 务	B1001	机关信息系统开 发与维护服务	“蚌埠人才”微信公众号代维费	1	5.0
--------	---	---------------------------	-----	-----------------------	-------	-------------------	----------------	---	-----

单位公开表 12

2026 年单位财政拨款安排“三公”经费预算支出表

单位名称：016001-中共蚌埠市委组织部

单位:万元

项目名称	本年预算数	上年预算数	增幅
合计	6.0		
1、因公出国(境)费			
2、公务接待费	6.0		
3、公务用车费			
其中：（1）公务用车运行维护费			
（2）公务用车购置费			

附件 2:

中共蚌埠市委组织部 2026 年度项目支出 绩效目标表

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	城市社区服务群众专项经费	1945
2	党员教育经费	27
3	干部教育培训及主题教育活动	369
4	公务员奖励经费	69.3
5	换届工作经费	56
6	考试录用公务员经费	120
7	农村党建工作及选派干部经费	97
8	人才开发资金	3810
9	行业党建经费	10
10	招商小分队经费	40
11	组织专项业务费	255
总计	-	6798.3

注：本部门 0 个涉密项目除外。

表 1

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称	城市社区服务群众专项经费			
主管部门及代码	[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部	
项目来源	本级申报项目	项目期	5 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	1945.00		
	其中：财政拨款	1945.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	扎实推进城市基层党建年度“三抓一增强”工程，大力实施“三减三增三提升”行动，深化街道管理体制和社区网格化管理，推进党群服务中心体系功能建设，落实社区工作事项准入制度，健全社区工作者职业体系。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	机关、国有企事业党组织和党员进社区开展服务人次	≥9 万人次
			建立了“一站式”服务大厅的社区数	≥200 个
			开展志愿服务月活动的社区	≥200 个
		质量指标	在职党员志愿服务月活动开展情况	活动开展扎实，服务群众有效
		时效指标	项目完成时限	年底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	拓展为民服务内容的社区数	≥200 个
			建立党员干部包联网格、走访群众制度，打通服务群众“最后一公里”的社区数	≥200 个
生态效益		指标不适用	不适用	

		可持 续影 响	社区党组织凝聚力、战斗力、号召力	进一步提升
	满意度 指标	服务 对象 满意 度	社区居民满意度	≥90%

表 2

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		党员教育经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	27.00	
		其中：财政拨款	27.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	党员教育工作持续有效开展，党员教育制片质量进一步提高			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	党员教育片制作	≥3 次
			党员轮训	≥1 次
		质量指标	党员教育质量	进一步提升
			党员整体素质	进一步提升
		时效指标	项目完成时效	2024 年底
		成本指标	项目成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	党群关系	显著提升
		生态效益	指标不适用	不适用
		可持续影响	该指标不适用	不适用
	满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥90%

表 3

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		干部教育培训及主题教育活动		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	369.00	
		其中：财政拨款	351.00	
		其他资金	18.00	
年度目标	<p>目标 1：持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，扎实开展党的党的二十大、二十届历次全会精神学习教育。目标 2：办好中青年干部培训班，加强年轻干部系统理论教育。目标 3：积极有序推进县级党校（行政学院）分类建设，持续推进蚌埠干校办学质量水平提升，高效推进渡江战役总前委孙家圩子旧址纪念馆提升改造工作。目标 4：深入实施“三个一批”建设工程，推广案例教学。加大干部网络培训力度。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	各基层党组织参加学习教育次数	≥3 次
			主题班举办期数	≥24 期
		质量指标	党员干部精神状态、“两个维护”情况及对新思想的理解认识	进一步提升
			主题班培训主题紧贴全市大局和中心工作，培训内容安排合理	显著提升
		时效指标	项目完成时限	年底
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	干部理想信念、干事创业能力等	不断加强
			党群干群关系	更加融洽
			地方政治生态	更加清朗
	生态效益	指标不适用	不适用	

		可持 续影 响	对健全全市干部队伍建设的持续影 响程度	程度较高
			各级党组织凝聚力、战斗力、号召力	进一步提升
	满意度 指标	服务 对象 满意 度	服务对象满意度	≥90%

表 4

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		公务员奖励经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	69.34	
		其中：财政拨款	69.34	
		其他资金	0.00	
年度目标	目标 1：落实中央和省、市公务员奖励有关规定。目标 2：进一步发挥奖励的导向作用，激发全市公务员队伍担当作为、干事创业的积极性、主动性和创造性。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	公务员奖励考核次数	≥6 次
		质量指标	符合中央和省、市公务员奖励有关规定	符合
		时效指标	项目完成时限	年底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	全市公务员队伍担当作为、干事创业的积极性、主动性和创造性影响程度	显著提高
		生态效益	指标不适用	不适用
		可持续影响	为激励公务员忠于职守,勤政廉政,提高工作效率的影响程度	程度较高
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

表 5

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		换届工作经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	1 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	56.00	
		其中：财政拨款	56.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	目标 1：全力抓好市县乡领导班子和村（社区）“两委”班子换届工作。目标 2：通过换届工作选优配强领导班子，加强干部队伍建设，优化干部队伍结构。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	完成 1 个市本级、7 个县区、55 个乡镇、909 个行政村、228 个社区党组织换届工作	完成 1 个市本级、7 个县区、55 个乡镇、909 个行政村、228 个社区党组织换届工作
		质量指标	换届工作符合省市换届工作文件要求	换届工作符合省市换届工作文件要求
		时效指标	项目完成时限	2026 年底
		成本指标	项目总成本	≤98.78 万
	效益指标	经济效益	不适用此项目	不适用此项目
		社会效益	对改善领导班子结构，建设高素质专业化领导干部队伍的影响程度	显著提高
		生态效益	本指标不适用此项目	本指标不适用此项目

		可持 续影 响	对增强班子整体功能,提升干部 履职能力的持续影响程度	显著提高
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	服务对象满意度	≥90%

表 6

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		考试录用公务员经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	120.00	
		其中：财政拨款	120.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	通过规范、有序、安全地完成年度考录工作任务，录用对党忠诚、政治可靠的优秀人才，为建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍发挥源头性、基础性作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参加考试人数	≥24000 人
		质量指标	公务员考录工作任务完成率	100%
		时效指标	项目完成时限	年底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	通过公务员考试招录解决一批大学毕业生就业	稳定就业
		生态效益	指标不适用	不适用
		可持续影响	全市公务员队伍结构情况	进一步优化
	满意度指标	服务对象满意度	参加公务员考试人员满意度	≥90%

表 7

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位(盖章)：

项目名称		农村党建工作及选派干部经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	97.00	
		其中：财政拨款	81.00	
		其他资金	16.00	
年度目标	目标 1：完成年度提升农村党建工作水平工作。 目标 2：坚持和完善向重点乡村选派驻村第一书记和工作队制度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助村干部参加学历提升培训班	≥4 期
			补助村干部参加学历提升人数	≥150 人
		质量指标	本指标不适用	不适用
		时效指标	项目完成时限	年底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	指标不适用	不适用
		社会效益	农村党群干群关系	更加融洽
		生态效益	该指标不适用	不适用
		可持续影响	驻村工作队长履职能力及服务群众能力	进一步提升
	村党组织凝聚力、战斗力、号召力		进一步提升	
	满意度指标	服务对象满意度	农村党员满意度	≥90%
			扶贫队长满意度	≥90%

表 8

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		人才开发资金		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	3810.00	
		其中：财政拨款	3810.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	目标 1：人才优先发展的战略进一步强化，人才发展体制机制更加科学合理。目标 2：年度内人才引进、培养、使用、评价、激励等方面的工作统筹推进，人才总量规模不断扩大，质量不断提升。目标 3：人才支持全市经济社会发展作用日益明显。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	每年支持人才引进激励事项	≥400 项
		质量指标	引进人才质量水平	逐步提升
		时效指标	支持资金拨付完成率	≥90%
			任务完成及时性	每年底 12 月底前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	对社会经济发展的促进或影响程度	明显
		社会效益	企业创新能力、人才建设水平	显著提升
		生态效益	本指标不适用	不适用
		可持续影响	对社会发展贡献的持续影响程度	明显
	满意度指标	服务对象满意度	引才单位满意度	≥90%
			引进人才满意度	≥90%

表 9

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		行业党建经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	10.00	
		其中：财政拨款	10.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	进一步推动党建工作与生产经营深度融合，把安全生产、优质服务、改革创新等中心工作作为党组织工作的出发点和落脚点。基层两新党组织覆盖率达到 100%，确保党组织在行业内的全面覆盖			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	开展行业党建指导	≥12 次
			引导行业党组织服务群众	≥8 次
		质量指标	行业党组织战斗堡垒作用	更加有力
		时效指标	项目完成时限	2027 年底之前
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	促进社会行业高质量发展	更加有力
		生态效益	该指标不涉及	不适用
		可持续影响	本项无相关指标	不适用
	满意度指标	服务对象满意度	党群满意度	≥90%

表 10

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		招商小分队经费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部	实施单位	中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目	项目期	5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	40.00	
		其中：财政拨款	40.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	1.完成机关承担的 2024 年度招商任务 2.保障招商小分队工作顺利开展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	外出招商次数	≥8 次
		质量指标	资金兑现流程合规性	合规
			资金支出合规性	合规
		时效指标	资金支出时效性	及时
			资金支出及时性	及时
		成本指标	成本控制率	≤100%
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	对引导行业发展的影响程度	进一步提升
		生态效益	指标不适用	不适用
		可持续影响	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	进一步提升
	满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	≥90%

表 11

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		组织专项业务费		
主管部门及代码		[016]中共蚌埠市委组织部		实施单位 中共蚌埠市委组织部
项目来源		本级申报项目		项目期 5 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：		255.00
		其中：财政拨款		100.00
		其他资金		155.00
年度目标	该项目专项用于 2024 年组织部信息化建设、维护、基层党组织标准化建设、日常干部考察、干部监督、援藏干部、党代表联络、干部档案数字化等组织事项工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指导基层党组织标准化建设次数	≥12 次
			服务党代表人数	≥600 人次
			援藏干部体检人次	≤125 人次
			计划运维网络设备数	≥1 套
			市管干部个人有关事项报告	≥3 次
			全年考察干部批次	≥36 次
			联络服务援藏干部数量	≥9 人次
	质量指标	按照工作标准要求，材料印制及办公设备维护准确无误，保质保量		无差错
		符合省市有关干部档案管文件要求		符合
大组工网软硬件设备运维达标率		100%		

		援疆干部考察、家属慰问等工作	落实	
		坚持“凡提四必”和党委（党组）书记、纪委书记（纪检监察组组长）在人选廉洁自律结论性意见“双签字”措施，防止干部“带病提拔”。	提拔和进一步使用干部全部执行	
		符合省市关于市管干部个人有关事项报告文件要求	符合	
		基层党组织建设符合标准化规范化要求	符合	
		党代表提升履职能力和参政议政水平	显著提升	
	时效指标	项目完成时限	年底前	
	成本指标	成本控制率	≤100%	
	效益指标	经济效益	本指标不适用	不适用
		社会效益	推进组织部各项工作上传下达，组织系统信息安全传输程度，对口援疆能力、选人用人导向鲜明，党代表作用发挥，基层党组织和党员干部服务经济社会发展水平能力提升等程度	程度较高
		生态效益	指标不适用	不适用
可持续影响		对部机关工作提供保障的影响程度	程度较高	
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	